



COLLEGE  
**EMPLOYER**  
COUNCIL

CONSEIL DES  
**EMPLOYEURS**  
DES COLLÈGES



# Personnel de soutien à temps plein Négociations 2025

## Réponse du CEC à la proposition U6 du SEFPO

Présentée par :

le Conseil des employeurs des collèges

(au nom des collèges d'arts appliqués et de technologie)

Au :

Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario

(pour le personnel de soutien à temps plein des CAAT)

Le 20 août 2025

# NÉGOCIATIONS 2025 DU PERSONNEL DE SOUTIEN À TEMPS PLEIN

---

L'employeur se réserve le droit d'ajouter, de modifier ou de retirer toute proposition au cours du processus de négociation. Toutes les propositions sont faites sans préjudice ni précédent.

L'employeur conserve toutes les propositions issues de ses propositions M1, M2 et M3 qui ne sont pas mentionnées ici.

## Légende du document :

Les nouveaux termes sont soulignés et en gras — **Exemple**

Les termes supprimés sont barrés — ~~Exemple~~

Tous les autres termes — statu quo

---

## Réponses du CEC :

### 5.6.1 Exemple de la convention

Le CEC maintient sa proposition.

### 15.2 Avis à la section locale du syndicat

Le CEC maintient sa proposition.

### 14.3 Mutation à un poste de l'unité de négociation

### 15.4.3 Procédure de supplantation

### 15.6.1 Rappel selon l'ancienneté

### 15.10 Perte d'ancienneté

Le CEC maintient ses propositions faites en M2 (23 juillet 2025) :

**Le CEC retirera ses propositions relatives aux points 15.4.3, 15.4.4.2 et 15.4.5 si le syndicat retire ses propositions UP 25 et UP 29 et accepte la réponse de l'employeur**

**du 10 juillet 2025 concernant les points 15.6.1 et 15.10 (extension des droits de rappel à 18 mois).**

#### **18.4.2 Médiatrices-arbitres et médiateurs-arbitres**

Le CEC maintient sa proposition.

#### **18.5.3.1 Arbitres**

Le CEC maintient sa proposition.

#### **18.5.1.2 Restrictions relatives au dépôt de griefs**

Le CEC retire sa proposition.

### **Annexe D**

Le CEC maintient sa proposition dans l'attente des discussions avec le syndicat.

#### **Protocoles d'entente**

Le CEC maintient sa proposition.

#### **17.1.6 (NOUVEAU)**

Le CEC n'accepte pas la proposition du syndicat.

#### **14.6.1 — Comité de stabilisation de l'emploi**

Le CEC n'accepte pas la proposition du syndicat et propose de maintenir le statuquo.

### **17.1.1 — Considération accordée aux membres de l'unité de négociation**

Le CEC rejette la proposition du syndicat et attend la réponse de ce dernier concernant les connaissances autochtones.

### **4.11**

Le CEC rejette la proposition du syndicat.

## **Annexe A**

Le CEC rejette la proposition du syndicat et propose le maintien du statuquo de la convention collective.

### **6.4 — Périodes de disponibilité sur appel**

Le CEC propose de discuter de ces propositions dans un cadre financier.

### **6.9 Communication en dehors des heures de travail**

Le CEC propose la formulation suivante en contreproposition :

**Il est entendu que le collège ne s'attend pas à ce que les employées et employés participent à des communications liées au travail en dehors de leurs quarts de travail prévus, sous réserve des exigences des articles 6.3, 6.4, 6.6. ou dans des circonstances exceptionnelles indépendantes de la volonté du collège.**

### **6.2.1 — Quarts fractionnés**

Le CEC maintient sa proposition.

### **15.4.6 — Période de familiarisation**

Le CEC rejette la proposition du syndicat et propose le maintien du statuquo de la convention collective.

## **Annexe K et protocole d'entente**

Le CEC rejette la proposition du syndicat et propose le maintien du statu quo de la convention collective.

### **17.1.5 — Dispense d'affichage en cas de poste redevenu vacant dans un délai de six mois**

Le CEC maintient sa proposition.

### **15.3.3(7.) et 15.4.3.**

Le CEC n'accepte pas les nouvelles propositions du syndicat.

### **11.6 — Report du congé annuel**

*Avis d'estoppel : Par la présente, le Conseil des employeurs des collèges informe le SEFPO que les collèges se conformeront strictement au libellé de la convention collective à compter du 30 juin 2027.*

Le CEC propose de discuter des points suivants :

- Toute employée ou tout employé ayant un report de congés excédentaires disposera de la durée de validité de la convention collective pour épuiser son solde de congés excédentaires.
- Le collège formera des superviseuses et des superviseurs afin de s'assurer que les vacances sont planifiées.
- Toute employée ou tout employé à qui des congés ont été refusés pour des raisons opérationnelles a la possibilité de déposer un grief.

## **Protocole d'entente — Financement**

Le CEC maintient son rejet de cette proposition.

## **Nouvelles propositions de protocole d'entente du syndicat**

Le CEC n'accepte pas les nouvelles propositions du syndicat.